

平成26年度  
事業報告書

公益社団法人千葉県シルバー人材センター連合会

# 平成26年度 事業報告

## 基本方針

団塊の世代全てが労働市場から退出しつつある中、千葉県の高齢者人口は、平成26年4月1日現在、148万人を超え高齢化率は23.8%となっている。一方、高年齢者等の雇用の安定等に関する法律（以下、「高齢法」という。）の改正により65歳までの継続雇用の義務化や年金支給開始年齢の65歳への段階的引き上げなど、高齢者を取り巻く社会経済状況が大きく変化しており、総合的視点に立った高齢者施策の構築が求められている。年金問題や医療・介護の問題のみならず、高齢者が自ら培った知識や経験などを生かし、地域社会の中で就労等をとおして健康で生きがいを持って生活が送れるよう、なお一層の環境整備が必要となっている。こうした中、今、シルバー人材センター事業（以下、「シルバー事業」という。）は団塊の世代の就労等をとおした社会参加活動の、受け皿としての機能を果たすため、職域のなお一層の開拓や、これと両輪の関係にある会員の拡大、特に女性会員を含めた会員の拡大が喫緊の課題となっている。

このような状況を踏まえ、平成26年度においては、以下の事項を重点として、公益社団法人千葉県シルバー人材センター連合会（以下、「連合会」という。）と県下のシルバー人材センター（以下、「センター」という。）がそれぞれの役割の下、地域特性を生かしながらシルバー事業を推進した。

## I シルバー人材センター事業

### 1 受託調整

県内の高齢者の生きがいの充実と福祉の増進を図るとともに、活力ある地域社会づくりに寄与するため、県下で実施する仕事について、地方公共団体・民間事業所及び一般家庭等から有償で受託し、これを拠点センターと共同でセンターの会員に提供した。

### 2 職業紹介

有料職業紹介実施事務所を通じて、臨時的かつ短期的な仕事又はその他の軽易な業務に係る仕事を希望する県内の高齢者を対象に、有料の職業紹介による

就業機会の提供を行った。

また、公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会（以下、「全シ協」という。）主催の有料職業紹介事業責任者講習会に参加し、法令を遵守した適正な有料職業紹介を行った。

具体的内容は次のとおりである。

(1) 平成 26 年度有料職業紹介事業実施結果報告

センター	項目 取扱 業務等区分	求人				求職		就職		
		有効求人	求人数			有効求職者数	新規求職申込件数	常用就職件数	臨時就職延数	日雇就職延数
			常用求人数	臨時求人延数	日雇求人延数					
柏市	自動車運転の業務	1人	1人	人日	人日	1人	1件	1件	人日	人日
富里市	その他のサービスの職業	2人	2人	人日	人日	2人	2件	2件	人日	人日
館山市	運転の職業	2人	2人	人日	人日	1人	2件	2件	人日	人日
	計	5人	5人	人日	人日	4人	5件	5件	人日	人日

(2) 有料職業紹介事業届出書（32センター開設）

届出（開設）日	届出（開設）センター
平成26年4月1日	千葉市、市川市、松戸市、茂原市、成田市、佐倉市、匝瑳市、習志野、柏市、市原市、八千代市、我孫子市、君津市、四街道市、八街市、印西市、白井市、富里市、山武市、酒々井市、船橋市、栄町、館山市、旭市、銚子市、野田市、勝浦市、流山市、鎌ヶ谷市
平成26年8月1日	東金市、多古町
平成26年11月10日	袖ヶ浦市

(3) 有料職業紹介事業責任者講習会への参加

(4) 国庫補助金交付対象団体で本事業未開設の団体に対する事業開設支援実施

3 一般労働者派遣事業

一般労働者派遣事業の実施事務所を通じて、センターの会員を対象に、一般労働者派遣による就業機会の提供を行うとともに、県内全域の一般労働者派遣事業に係る統括管理（労働契約及び労働者派遣契約の管理、会計の管理、行政への実績報告等）等を行った。

具体的内容は次のとおりである。

(1) シルバー派遣事業推進

事業届出センター39センター、事業実施センター23センター

平成 26 年度事業実績

センター名	受注件数 (件)	会員数 (人)			就業延人員 (人日)	契約金額 (円)
		男性	女性	合計		
千葉市	18	75	29	104	3,181	17,055,153
銚子市	1	11	0	11	813	5,291,750
市川市	2	4	0	4	189	1,170,044
船橋市	4	6	4	10	598	4,011,908
木更津市	2	31	1	32	3,550	16,377,734
松戸市	15	47	5	52	4,001	23,571,924
野田市	2	17	4	21	151	1,018,977
茂原市	1	0	2	2	341	1,608,793
成田市	3	72	2	74	2,587	19,022,836

センター名	受注件数 (件)	会員数 (人)			就業延人員 (人日)	契約金額 (円)
		男性	女性	合計		
佐倉市	3	23	0	23	980	5,806,681
習志野市	3	15	0	15	587	2,275,261
柏市	14	46	20	66	7,787	36,550,799
八千代市	2	4	1	5	51	187,637
我孫子市	4	26	8	34	94	650,526
鎌ヶ谷市	0	8	22	30	0	0
君津市	3	34	6	40	3,547	17,410,607
浦安市	2	1	1	2	204	1,112,766
四街道市	1	3	0	3	65	339,292
印西市	0	1	0	1	0	0
白井市	3	24	0	24	435	2,163,339
富里市	5	17	10	27	1,702	7,684,249
匝瑳市	1	1	1	2	57	372,983
香取市	0	7	2	9	0	0
山武市	2	12	2	14	56	366,024
酒々井町	1	14	0	14	1,529	7,915,725
栄町	1	3	0	3	194	363,636
多古町	0	6	0	6	0	0
合計	93	508	120	628	32,699	172,328,644

(2) シルバー派遣事業運営協議会を開催

開催日 (会場)	内容
平成26年7月3日 (千葉市ビジネスセンター 13階会議室3)	1. 平成25年度派遣事業実績と平成26年度見通しについて 2. 派遣手数料の配分変更について 3. 派遣法改正案の状況について

(3) 県内介護事業所に対しアンケート調査実施

4,200社にアンケート送付、799社返信有（回収率19%）、うち175社が  
すぐにもでもシルバー派遣会員を活用したいとの回答があった。

(4) 労災事故2件発生

センター	性別	年齢	種類	発生状況
千葉市	男性	60歳後半	通勤途上	千葉県内の国道において普通自動車シルバー派遣会員が運転するオートバイに追突
柏市	女性	70歳前半	就業中	施設内の清掃作業中に床が濡れていることに気づかず、足を滑らせ転倒し頭部と左手首を強打

#### 4 調査研究

県内全域で事業を発展・拡充させるため、高齢化の状況、高齢者を取り巻く雇用失業情勢、さらには地域社会のニーズなどを分析し、シルバー事業の効率的な運営を図るための調査研究を行った。

具体的内容は次のとおりである。

- (1) センターの月別・半期・年間の事業運営実績の調査・集計・分析及び各センターへの報告
- (2) センターの職種別等契約情報の把握と分析

(3) その他センターの運営に必要な調査

5 普及啓発

県内全域で効果的かつ効率的な普及啓発活動を推進するため、普及啓発推進計画の策定、普及啓発に係る指導・助言、情報提供を行うとともに、県民、官公庁、事業所への普及啓発、高齢者自身に対する意識啓発を行った。

具体的内容は次のとおりである。

- (1) 「連合会だより」年3回発行・配布
  - ・第14号（平成26年7月15日）
  - ・第15号（平成26年10月15日）
  - ・第16号（平成27年1月1日）
- (2) 「労政ちば」年4回掲載
  - ・第551 夏号（平成26年6月25日）
  - ・第552 秋号（平成26年9月25日）
  - ・第553 冬号（平成26年12月25日）
  - ・第554 春号（平成27年3月25日）
- (3) 全シ協の機関誌『月刊シルバー人材センター』の購入・配布毎月14部購入し12カ所配布
- (4) 読売新聞の地域版を活用したシルバー人材センターの会員募集と就業拡大広告を12回掲載
- (5) 求人広告クリエイトを活用したシルバー人材センターの県内全域を対象に会員募集広告を1回掲載
- (6) 「シルバー人材センターの普及啓発強化月間」に普及啓発活動を実施  
JR千葉駅東口構外2カ所にてリーフレット及びティッシュを配布
- (7) 未加入団体（正会員・賛助会員）に対する入会促進要請活動
  - ・正会員

実施日	訪問先
平成26年10月9日	富津市（社会福祉協議会）
平成26年10月10日	いすみ市（社会福祉協議会）
平成26年10月22日	御宿町（社会福祉協議会）

・賛助会員

実施日	訪問先
平成26年11月14日	大網白里市、多古町
平成26年11月18日	山武市
平成26年11月25日	長生村

平成27年2月20日付で文書にて依頼  
茂原市、鴨川市、君津市、袖ヶ浦市、南房総市

(8) センター行事への応援

出席月日	内容
平成26年11月15日	八千代市SC設立30周年記念式典へ出席

(9) 普及啓発資料等の作成

ホームページの整備年9回更新

## 6 安全・適正就業の推進

県内全域で安全・適正就業対策を効果的かつ着実に実施するため、安全・適正就業推進計画等の策定、安全・適正就業の推進に係る指導・助言・研修、情報提供を行うとともに、センターの会員の安全意識の高揚と啓発活動を行った。

具体的内容は次のとおりである。

- (1) 地域別グループ協議会ごとに連合会の安全就業委員を配置し、グループ内の現場巡視・意見交換等を実施

実施日	巡回パトロール実施場所
平成26年10月9日	東葛ブロック協議会（野田市SC）
平成26年10月15日	千葉ブロック協議会（習志野市SC）
平成26年10月16日	印旛ブロック協議会（印西市SC） 南房総ブロック協議会（鴨川市SC）
平成26年10月17日	上総ブロック協議会（白子町SC）
平成26年10月21日	東総ブロック協議会（横芝光町SC）

- (2) 地域別グループ協議会における安全に特化した会議の開催

開催日	地区	会場
平成26年7月29日	南房総グループ	木更津市民総合福祉センター
平成26年10月29日	印旛グループ	八街市シルバー人材センター
平成27年1月21日	上総グループ	勝浦市役所
平成27年2月3日	東総グループ	八日市場公民館
平成27年2月20日	東葛グループ	我孫子市民プラザ
平成27年2月27日	千葉グループ	千葉市シルバー人材センター

- (3) 重大事故発生時の迅速かつ的確な対応

センターより事故報告受理後速やかに対応した。

重大事故発生は、5件

- (4) 安全・適正就業推進員研修会の開催

開催日（会場）	内容
平成26年7月9日 （千葉市ビジネスセンター 13階 会議室1～3）	1. 「交通安全対策について」 （講師）千葉県警察本部 交通部交通安全総務課 安全教育担当 飯田 繁 氏 2. 「労働者派遣・請負を適正に行うために」 （講師）千葉労働局職業安定部職業対策課 高齢者対策担当官 山口 裕司 氏 3. 「植木選定に係る安全管理について」 （講師）樹林医 高野 光利 氏 <b>【参加者】</b> 39センター71人

- (5) 安全・適正就業対策に関する各種情報の収集・分析と提供

事故発生後速やかにセンターより事故報告書を受取り、四半期毎に千葉県庁及び千葉労働局に事故発生状況を報告するとともに、事務局長会議・安全就業ニュースにてセンターへ事故発生状況の情報提供を行った。

- (6) 適正就業推進のための個別相談（拠点センターと労働局）の実施

- (7) 適正就業推進のため自主点検の実施

①平成26年5月22日（8センター）

(介護施設の運転業務に係る契約書(写)全シ協へ送付)

②平成27年1月13日(全センター)

適正受託のための自主点検について依頼

(8)安全ニュース発行(毎月1回)

(9)団体損害保険

希望するセンターを取りまとめ団体損害保険に加入

平成26年度については、10センター加入

(10)全シ協主催安全・適正就業指導者会議出席(平成26年12月1日)

(11)安全頒布物の購入・配布

就業途上、就業中の事故防止に資するため、全シ協で販売している冊子を購入し、各センターに配布して事故を未然に防止

①「事故に学ぶ交通安全のポイント」各センター100部ずつ配布

②「安全就業のチェックポイント」連合会で活用

## 7 就業分野の開拓・拡大

県内全域で高齢者が自らの能力や希望に応じた就業機会を享受できるよう、就業機会開拓・拡大推進計画の策定及び就業分野の開拓・拡大に係る指導・助言、情報提供を行うとともに、県内における広域的な仕事の需給調整等を行なった。

具体的内容は次のとおりである。

(1)就業開拓開発委員会の的確な運営・活用

(2)労働局の協力の下、ハローワーク求人企業受付コーナーに管内のシルバー事業に関するパンフレット15,000部・チラシ2,000枚作成し、県内ハローワークに設置

(3)就業機会拡大のための職員研修の実施

開催日(会場)	内容
平成26年8月28日 (千葉生涯学習センター 3階 大研修室)	「接遇について」～職員の電話対応接遇向上～ (講師)話し方教育センター 田代 尚子 氏 【参加者】39センター71人
平成26年12月11日 (千葉市文化センター 5階 セミナー室)	「シルバー人材センター事業活性化について」 (講師)ウェルネスマーケティング研究所 代表 西村 豊 氏 【参加者】31センター43人

(4)広域的な仕事の需給調整等

必要に応じ随時実施

連合会職員による就業開拓及び仕事の需給調整実施

(就業開拓先)

- ・(株)イオン(販売、商品管理、倉庫管理、調理補助等)
- ・千葉ネスコ(株)(清掃)
- ・ネフォス(株)(調理補助等)

(5) 就業機会の拡大に関する好事例の情報提供

開催日(会場)	内容
第4回理事会 平成26年9月30日 (千葉県ビジネス支援センター14階 共同利用室)	1. 「柏市におけるプラットフォーム事業の現状について」 (講話) 公益社団法人柏市シルバー人材センター 会長 谷口 義則 氏 2. 「訪問介護事業所の立上げと運営について」 (講話) 公益社団法人佐倉市シルバー人材センター 事務局長 田中 豊嗣 氏 第4回理事会 【参加者】 理事6人 監事2人
会長理事長会議 平成27年2月25日 (千葉県ビジネス支援センター13階 2.3会議室)	1. 「介護保険制度の改正に伴う体制の整備について」 (講話) 公益社団法人流山市シルバー人材センター 事務局次長 栗田 徹 氏 2. 「訪問介護事業所の立上げと運営について」 (講話) 公益社団法人佐倉市シルバー人材センター 事務局長 田中 豊嗣 氏 会長理事長会議 【参加者】 35センター38人

(6) 就業開拓・開発事例研究会の開催

開催日(会場)	内容
平成27年2月2日 (千葉県生涯学習センター大研修室)	「広報の全戸配布と就業開拓」 (講話) 公益社団法人四街道市シルバー人材センター 会長 横山 欣也 氏 「柏市におけるプラットフォーム事業の現状について」 (講話) 公益社団法人柏市シルバー人材センター 会長 谷口 義則 氏 「訪問介護事業所の立上げと運営について」 (講話) 公益社団法人佐倉市シルバー人材センター 事務局長 田中 豊嗣 氏

8 その他事業を発展・拡充するための指導・助言、情報提供等

地域社会のニーズや制度改正等に的確に対応するため、専門的又は実践的な指導・助言、情報提供を行うとともに、知識・企画力の向上を図るための研修等を行った。

具体的内容は次のとおりである。

(1) 地域別グループ協議会の充実・強化

- ア 役員等会議の開催
- イ 職員会議の開催
- ウ 安全・適正就業会議の開催

(2) 事業を円滑に推進するための全国及び県内のシルバー事業等に関する情報提供

- ア 事業参考資料等の提供

(3) 事業推進に係る事務処理及び会計・税務処理の研修等

- ア 会計経理相談会の開催

開催日(会場)	内容
平成26年10月3日 (千葉県ビジネス支援センター 14階共同利用室)	(会計個別相談) 【参加者】 2センター2人 (会計情報交換) 【参加者】 9センター10人



イ 会計経理担当職員研修会

開催日（会場）	内容
平成27年1月27日 （千葉市ビジネス支援センター13階第2.3会議室）	「最近のシルバー人材センターの状況及び消費税改正に伴う計算方法の変更手順等について」 （講師）衣目公認会計士事務所 公益法人統括マネージャー 氏 原 謙 一 氏 【参加者】34センター39人

(4) 法令遵守の業務運営及び事務処理の指導等

ア 全シ協からの委嘱に基づく活動拠点の個別指導の実施

実施日	実施センター
平成26年7月1日	東庄町SC
平成26年7月18日	勝浦市SC
平成26年8月5日	流山市SC
平成26年8月26日	茂原市SC
平成26年9月9日	君津市SC
平成26年9月29日	野田市SC
平成26年10月7日	鎌ヶ谷市SC
平成26年10月14日	松戸市SC
平成26年10月28日	四街道市SC
平成26年11月11日	八街市SC
平成26年11月18日	浦安市SC
平成26年12月2日	館山市SC
平成26年12月9日	旭市SC
平成27年1月14日	印西市SC
平成27年1月20日	大網白里市SC

イ 相談窓口の設置

連合会打合せ室及び電話にて対応

ウ 巡回相談の実施

実施日	実施センター
平成26年6月19日	八千代市
平成26年6月20日	佐倉市
平成26年7月17日	印西市
平成26年8月26日	流山市
平成26年11月21日	君津市
平成27年2月23日	習志野市

(5) 関係行政機関・団体との連携

ア 労働局、県及び市町村、全シ協、関東ブロックシルバー人材センター連絡協議会との連携

参加日（関係機関）	内容
平成26年5月19日（労働局）	公共職業安定所 所長会議
平成26年5月30日（全シ協）	第1回都道府県連合会事務局長会議
平成26年6月3日（関ブロ）	第1回理事・幹事会
平成26年6月26日（全シ協）	平成26年度定時総会
平成26年7月14日（全シ協）	福祉・家事援助サービス担当者会議
平成26年7月17日（労働局）	第1回千葉高齢者就労促進連絡会議
平成26年7月28日（全シ協）	シルバー派遣実務担当者研修
平成26年8月20日（全シ協）	いきいきフォーラム
平成26年9月12日（全シ協）	第2回都道府県連合会事務局長会議
平成26年11月4日（全シ協）	生涯現役社会活躍応援事業実務担当者会議
平成26年11月7日（関ブロ）	臨時幹事会
平成26年11月20日（関ブロ）	第2回理事・幹事会

参加日（関係機関）	内容
平成26年12月1日（全シ協）	安全・適正就業指導員会議
平成26年12月22日（関ブロ）	懇話会
平成27年1月15日（全シ協）	第3回都道府県連合会事務局長会議
平成27年1月20日（関ブロ）	役員・職員研修会
平成27年2月12日（労働局）	第2回千葉高年齢者就労促進連絡会議
平成27年2月19日（全シ協）	都道府県連合会長会議
平成27年3月13日（関ブロ）	第3回理事・幹事会
平成27年3月18日（県社福）	千葉県新地域支援事業推進協議会

(6) センター等連絡調整事業の適切な実施

- ア センターへの国庫補助金の交付
- イ 国庫補助対象外団体に対する相談活動の実施

## II シニアワークプログラム地域事業

平成10年度から継続実施している、シニアワークプログラム地域事業については、平成19年度より労働局からの委託事業として、企画競争により連合会で受託している。職業安定機関・事業主団体との連携を密にして、雇用就業機会の確保の推進・拡大を目指した技能講習を実施するとともに、講習修了者を対象とした就職促進のための面接会を開催する等、積極的に事業展開を図った。事業の実施に当たっては、目標到達を目指し、効率的、効果的な手法の下、合理的なスケジュールを定めて円滑な事業実施に努めた。

具体的内容は次のとおりである。

(1) 事業実施体制

職員3名（他事業との兼務）

キャリアコンサルタント2名雇用・就業確保推進員8名を配置した。

(2) 業種別事業主団体に対する高年齢者に対する高年齢者雇用の啓発

業種別事業主団体に対する高年齢者雇用の啓発は、次のとおり実施した。

- ・平成25年度雇用実績のある事業主等に状況調査を実施し、実態把握を行うとともに更なる啓発に努めた。

アンケート送付・・・5,285件（内回答有・・・695件）

- ・合同面接会参加事業主の確保のため個別訪問・文書・電話等による啓発を実施した。
- ・事業関連のポスター、パンフレット、チラシ等を整備し、全ての傘下シルバー人材センター、職業安定機関、地域行政機関等に設置し県下全域での広報活動に努めた。
- ・千葉県雇用労働課の協力を得て、「労政ちば」に事業内容の記事を2回掲載し事業主等への周知を図った。

（第551 夏号 平成26年6月25日）

(第 552 秋号 平成 26 年 9 月 25 日)

- ・センターの協力を得て、地域の行政機関広報誌に事業内容の記事を掲載し、事業主等への周知を行った。
  - ・ホームページにて事業内容等の紹介を行った。
- (3) 企業・高齢者のニーズ把握及び求人・求職者に対する地域 SP 事業の周知・広報は、次のとおり実施した。
- ・事業関連のポスター、パンフレット、チラシ等を整備し、全ての傘下シルバー人材センター、職業安定機関、地域行政機関等に設置し県下全域での広報活動に努めた。
  - ・重点募集地域の設定及びセンターの協力を得て、地域の行政機関広報誌に事業内容の記事を掲載し、周知を図った。
  - ・ホームページに事業内容、技能講習、合同面接会のスケジュール等を掲載し、周知を図った。
  - ・上記の他に県内郵便局等にポスターを掲示し強化啓発を実施した。
- (4) 技能講習受講希望者に対する導入支援の実施は、次のとおり実施した。
- ・助言相談等として、受講申し込み者 1,223 名の内 856 名に対し面接相談を行った。
- (5) 技能講習を次のとおり実施した。
- 県内 17 市にて、技能講習 49 コース、受講開始者数 863 人
- (6) 技能講習修了者に対し、導入支援にて就職希望職種を把握し、求人開拓を行い、求人情報を提供・就職支援活動を推進した。
- ・連合本部に配置した雇用・就業確保推進員により、技能講習が実施される前に雇用形態で就職可能な求人開拓を実施した。
  - ・地域のニーズ把握と地域の事業所・団体・施設におけるニーズをアンケートにより把握した。
  - ・地域が抱えている課題等を通じ、子育て支援や地場産業支援等の中から、高齢者雇用へ結びつける契機を探るために、千葉市役所、船橋市役所、松戸市役所、柏市役所、千葉市民間保育園協会、船橋市民間保育園協会、松戸市民間保育園協会、柏市民間保育園協会を訪問し、協力依頼を行った。
  - ・技能講習開催市の後援等、市の協力を得られるよう努めた。
  - ・ハローワーク既存求人のうち、技能講習受講者が就職可能なものを分析し、当該求人事業主に講習受講者の採用可能性について働きかけを行った。
  - ・技能講習に関連する求人開拓は、雇用・就業確保推進員が、事業主団体及び傘下の企業に対し、ダイレクトメールの発送や、電話勧誘にて求人開拓を行った。

- ・求人開拓をした求人情報の提供を行い、166名の希望者に対しマッチングを行った。
  - ・合同面接会を全15回開催した。  
参加企業：343社 求人件数：1,218件  
求人数：2,966名 求職参加者数：618名  
採用者数：158名
  - ・フォローアップとして求人情報を年6回送付、求人件数2,768件、求人数6,334名分の情報提供を行った。
  - ・講習修了後希望者に対し「就業支援相談室」を開設し個別相談を行った。  
また、合同面接会場においても、個別相談を行った。
- (7) 技能講習会修了者840名の雇用・就業調査結果は、就職者数590名、就業者数4名で、雇用・就業率は、70.7%と多くの方が雇用に結び付くことができた。

### Ⅲ 法人管理事業

#### 1 会員の状況

当連合会の平成27年3月末現在における会員数は、正会員46団体、賛助会員26団体となっている。

#### 2 公益法人制度への対応

公益社団法人として円滑な事務ができるよう、県公益認定審議会事務局との連絡調整を図るとともに、公認会計士等の外部専門家等の指導・助言を得ながら、センターにおける事務作業の支援を行った。

### Ⅳ 諸会議の開催

当連合会の維持運営及び事業運営の執行に関して必要な会議を、次のとおり開催した。

#### 1 定時総会

会議の名称	開催日(会場)	決議事項
平成26年度定時総会	平成26年6月25日 (千葉市ビジネス支援センター 13階1.2.3会議室)	1. 「平成25年度貸借対照表、損益計算書(正味財産増減計算書)及び財産目録承認の件」、監査報告 2. 「理事2名補欠選任の件」 3. 「監事1名補欠選任の件」

#### 2 理事会

会議の名称	開催日(会場)	決議事項
第1回理事会	平成26年4月25日 (千葉市ビジネス支援センター 14階商談室)	1. 各種委員会の委員について 2. 酒々井町の賛助会員入会承認について

会議の名称	開催日（会場）	決議事項
第2回理事会	平成26年6月6日 （千葉県ビジネス支援センター 14階商談室）	1. 平成25年度収支予算補正の件 2. 平成25年度の事業報告の件 3. 平成25年度貸借対照表、損益計算書（正味財産増減計算書）及び財産目録承認の件 4. 定時総会招集の決定の件 5. 理事2名補欠選任の件 6. 監事1名補欠選任の件 7. 有料職業紹介事業に係る手数料の見直しについて 8. リース契約の決定の件
第3回理事会	平成26年6月25日 （千葉県ビジネス支援センター 13階1会議室）	1. 委員会担当理事の件
第4回理事会	平成26年9月30日 （千葉県ビジネス支援センター 14階共同利用室）	1. 当理事会にて、柏市SCの谷口会長と、佐倉市SC田中事務局長をお招きし、両センターで取り組まれている好事例について講話をしていただくために、両氏の当理事会への出席の件について、議長より承認を求めた。出席理事全員一致にて承認した。その後、好事例について講話を行った。
第5回理事会	平成26年11月27日 （千葉県ビジネス支援センター 14階商談室）	1. 職員給与規程の改定の件について 2. 平成26年度収支予算補正承認の件について
第6回理事会	平成27年2月5日 （千葉県ビジネス支援センター 14階共同利用室）	1. 会員100万人計画の取り扱いについて
第7回理事会	平成27年3月24日 （千葉県ビジネス支援センター 14階共同利用室）	1. 派遣事業に係る規程の改定 ① 一般労働者派遣事業実施規程の改定について ② 一般労働者派遣事業実施要綱の改定について 2. 有料職業紹介事業に係る規程の改定 ① 有料職業紹介事業の運営に関する規程の改定について ② 個人情報適正管理規程の改定について 3. 従たる事務所の住所変更について 4. 平成26年度収支予算補正承認の件について 5. 平成27年度事業計画承認の件について 6. 平成27年度収支予算・資金調達及び設備投資計画承認の件について 7. 重要な職員（事務局長）承認の件について 8. 会員百万人達成計画について

### 3 専門委員会

会議の名称	開催日（会場）	協議等
理事・監事候補者選考委員会	平成26年5月13日 （千葉県ビジネス支援センター 14階4会議室）	（第1回） 1. 第11期理事及び監事候補者の選考
	平成26年5月28日 （千葉県ビジネス支援センター 14階商談室）	（第2回） 1. 第11期理事及び監事候補者の選考
財務・総務委員会	平成26年6月2日 （千葉県ビジネス支援センター 14階商談室）	（第1回） 1. 平成25年度事業報告の件 2. 平成25年度貸借対照表、損益計算書（正味財産増減計算書）及び財産目録承認の件
	平成27年3月17日 （千葉県ビジネス支援センター 14階共同利用室）	（第2回） 1. 平成27年度事業計画書（案）の件 2. 平成27年度収支予算書（案）の件

会議の名称	開催日（会場）	協議等
就業開拓開発委員会	平成26年12月25日 （千葉市ビジネス支援センター 14階共同利用室）	1. 平成25年度活動結果報告 2. 平成26年度活動計画について
安全・適正就業委員会	平成26年5月21日 （千葉市ビジネス支援センター 14階共同利用室）	（第1回） 1. 平成26年度安全・適正就業活動計画について
	平成26年5月21日 （千葉市ビジネス支援センター 14階共同利用室）	（第2回） 1. 平成26年度地域別グループ内安全就業巡回パトロールについて 2. 事故報告書の様式一部改訂（記載事項）について
	平成27年2月18日 （千葉市生涯学習センター 2研修室）	（第3回） 1. 平成27年度安全・適正就業活動計画について 2. 安全就業標語の募集について
普及啓発委員会	平成26年5月14日 （千葉市ビジネス支援センター 14階共同利用室）	（第1回） 1. 普及活動事業活動計画について 2. 広報活動について 3. 全シ協機関誌『月刊シルバー人材センター』の購入・配布
	平成26年9月11日 （千葉市ビジネス支援センター 14階商談室）	（第2回） 1. 連合未加入（未設置）団体への加入促進訪問について

#### 4 会議

会議の名称	開催日（会場）	内容
会長・理事長会議	平成27年2月25日 （千葉市ビジネス支援センター 13階1.2会議室）	1. 「平成26年度都道府県シルバー連合会長会議の開催結果報告」 （報告）公益社団法人千葉県シルバー人材センター連合会 会長 君塚寛治 2. 「連合会役員を体験して思うこと」 （講話）公益社団法人銚子市シルバー人材センター 理事長 中村好秀氏 3. 「介護保険制度の改正に伴う体制の整備について」 （講話）公益社団法人流山市シルバー人材センター 事務局次長 栗田徹氏 4. 「訪問介護事業所の立上げと運営について」 （講話）公益社団法人佐倉市シルバー人材センター 事務局長 田中豊嗣氏
事務局長会議	平成26年8月7日 （千葉市生涯学習センター 3階大研修室）	（第1回） 1. 「社団法人役員賠償責任保険」の意義について （講話）東京海上日動火災保険株式会社 公務第一部公務第二課 担当課長 守隋将一郎氏 2. 「会員獲得（拡大）からみた就業開拓」 （講話）東芝ソリューション販売株式会社 営業統括部 部長 橋本恵一氏
	平成26年11月19日 （千葉県教育会館 6階 604会議室）	（第2回） 1. 「都道府県シルバー人材センター連合事務局長会議の開催結果報告」 （報告）公益社団法人千葉県シルバー人材センター連合会 事務局長 榎本靖久 2. 「平成27年度概算要求について」 （講話）千葉労働局職業安定部職業対策課 高齢者対策担当官 山口裕司氏 3. 「介護保険制度の改正について」 副題：新しい総合事業への取組について （講話）千葉県健康福祉部保険指導課 介護保険制度班 班長 木川貴美子氏

会議の名称	開催日（会場）	内容
事務局長会議	平成27年1月28日 （千葉県ビジネス支援センター 13階1.2会議室）	（第3回） 1. 「都道府県シルバー人材センター連合事務局長会議の開催結果報告」 （報告）公益社団法人千葉県シルバー人材センター連合会 事務局長 榎本 靖久 2. 「平成27年度概算要求について」 （講話）千葉県労働局職業安定部職業対策課 高齢者対策担当官 山口 裕司 氏 3. 「適正な人事・労務管理について」 （講話）弁護士 峰岸 泉 氏

## 5 検査等

種類	実施日（会場）	内容
監査 （千葉県労働局）	平成26年4月27日 （連合会事務所）	・平成25年度シニアワークプログラム地域事業委託費の精算額確定に係る監査
	平成26年12月4日 （連合会事務所）	・平成26年度委託事業（シニアワークプログラム地域事業）に係る中間監査
監査 （連合会）	平成26年5月27日 （連合会事務所）	・平成25年度事業に係る決算監査
	平成26年11月5日 （連合会事務所）	・平成26年度事業に係る中間監査
公益法人立入検査（千葉県）	平成26年7月23日 （連合会事務所）	・平成25年度事業に係る検査

平成 26 年度事業報告には、「一般社団法人及び一般財団法人に関する法律施行規則」第 34 条第 3 項に規定する付属明細書「事業報告書の内容を補足する重要な事項」がないので作成しない。

平成 27 年 6 月

公益社団法人千葉県シルバー人材センター連合会